

Opracowanie sygnałne

MONITORING RYNKU PRACY
Popyt na pracę w II kwartale 2016 roku

W końcu II kwartału 2016 r. liczba **wolnych miejsc pracy** w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 94,3 tys. i była wyższa niż w kwartale poprzednim o 4,7 tys., tj. o 5,3%. W porównaniu z II kwartałem roku poprzedniego liczba wolnych miejsc pracy wzrosła o 19,5 tys., tj. o 26,0%. W końcu omawianego okresu nie obsadzonych było jeszcze 22,7 tys. **nowo utworzonych miejsc pracy**. W II kwartale 2016 roku utworzono o 17,0% mniej nowych miejsc pracy w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz o 3,2% więcej niż w II kwartale roku poprzedniego. W okresie II kwartału 2016 roku **zlikwidowano** o 16,8% mniej miejsc pracy niż w I kwartale 2016 r. i o 3,5% mniej niż w II kwartale roku poprzedniego.

PODSTAWOWE WYNIKI BADANIA

II kwartał 2015	I kwartał 2016		II kwartał 2016
74847	89593	Wolne miejsca pracy – w końcu kwartału	94304
16680	21616	Wolne nowo utworzone miejsca pracy – w końcu kwartału	22707
154381	192050	Nowo utworzone miejsca pracy – w kwartale	159358
71400	82772	Zlikwidowane miejsca pracy – w kwartale	68881

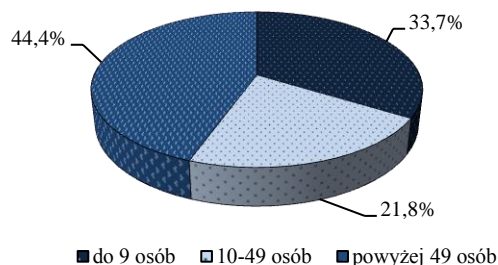
Tabl. 1. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów własności i wielkości jednostek na koniec II kwartału 2016r. (w tys.)

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor		Jednostki według liczby pracujących		
		publiczny	prywatny	do 9 osób	od 10 do 49 osób	powyżej 49 osób
OGÓLEM	94,3	9,9	84,4	31,8	20,6	41,9
w tym:						
Przetwórstwo przemysłowe	22,0	0,3	21,7	3,4	4,4	14,2
Budownictwo	10,1	0,0	10,1	3,4	5,8	0,9
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	18,9	0,0	18,9	8,8	5,0	5,1
Transport i gospodarka magazynowa	8,5	1,3	7,2	3,3	1,9	3,3
Zakwaterowanie i gastronomia	4,2	0,1	4,1	2,5	0,8	0,9
Informacja i komunikacja	6,0	0,1	5,9	0,8	0,8	4,4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,6	0,6	2,0	0,4	0,1	2,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,8	0,2	6,6	3,4	0,6	2,8
Administrowanie i działalność wspierająca	3,4	0,0	3,4	0,6	1,0	1,8
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,4	3,4	0,0	0,1	0,5	2,8
Edukacja	1,2	0,8	0,4	0,3	0,5	0,4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,2	2,2	1,0	0,6	0,7	1,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,5	0,4	0,1	0,1	0,2	0,2
Pozostała działalność usługowa	1,2	0,0	1,2	1,0	0,1	0,1

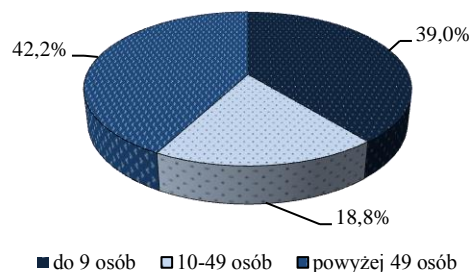
Wyniki badania popytu na pracę za II kwartał 2016 roku są reprezentatywne dla 730,8 tys. podmiotów, z czego 70,3% stanowią jednostki o liczbie pracujących do 9 osób. Wśród badanych jednostek 90,1% stanowiły podmioty sektora prywatnego. Spośród ogólnej liczby 730,8 tys. podmiotów tylko 33,3 tys., tj. 4,6%, dysponowało w końcu II kwartału br. wolnymi miejscami pracy, z tego 91,4% stanowiły jednostki sektora prywatnego, najczęściej (59,1%) były to jednostki o liczbie pracujących do 9 osób.

Liczba wykazanych **wolnych miejsc pracy** na koniec II kwartału 2016 roku wyniosła 94,3 tys. Wolne miejsca pracy koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym (89,5%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (44,4%). Najwięcej wolnych miejsc pracy zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (23,3%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (20,0%) i budownictwa (10,8%). W II kwartale 2016 roku jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników (23,5%), specjalistów (16,7%), a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń (15,4%).

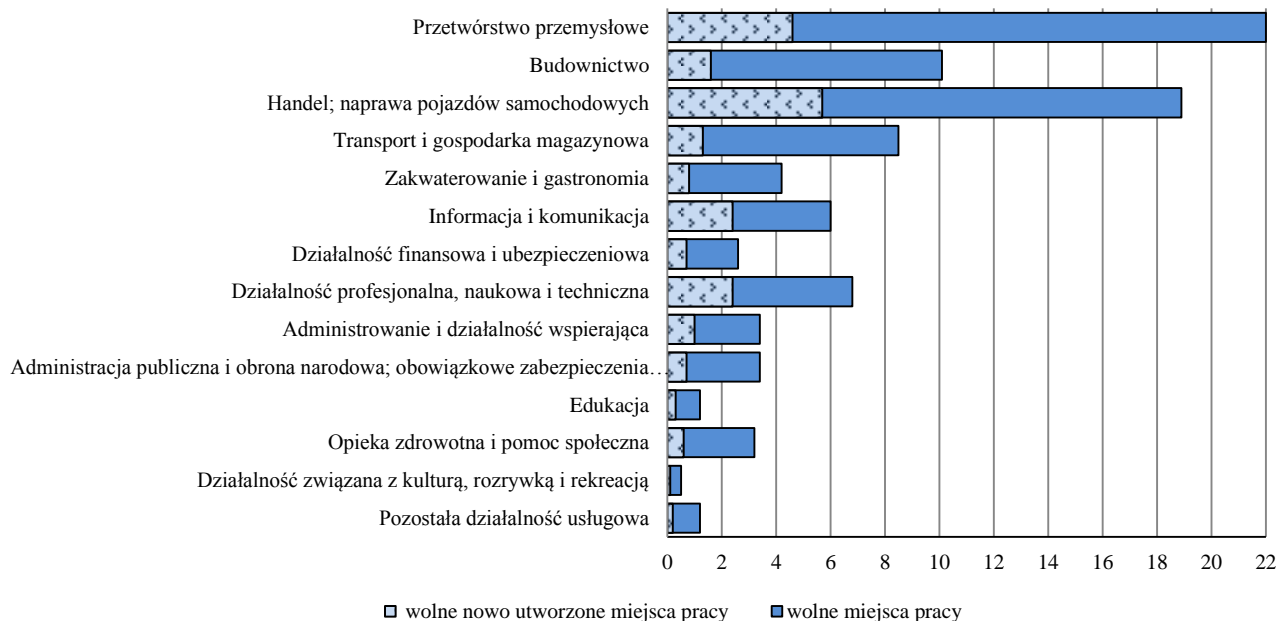
Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek



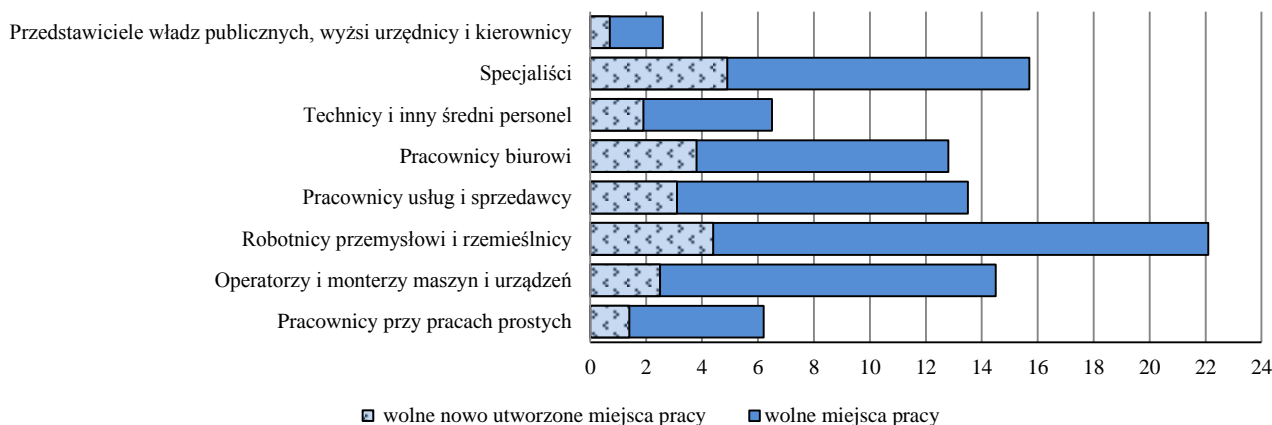
Wolne nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek



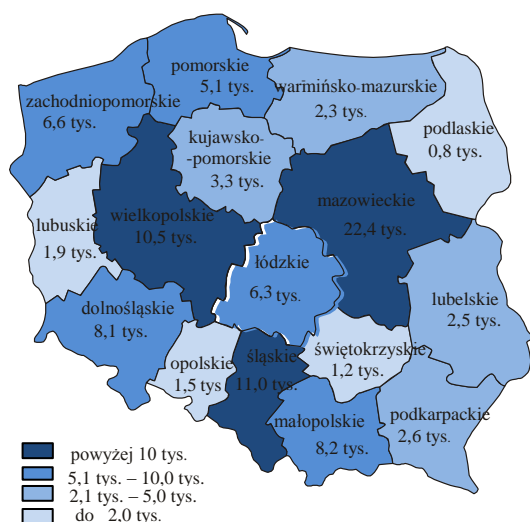
Wolne miejsca pracy, w tym wolne nowo utworzone, według wybranych sekcji PKD na koniec II kwartału 2016 r. (w tys.)



Wolne miejsca pracy, w tym wolne nowo utworzone, według zawodów na koniec II kwartału 2016 r. (w tys.)



Wolne miejsca pracy według województw na koniec II kwartału 2016 r. (w tys.)

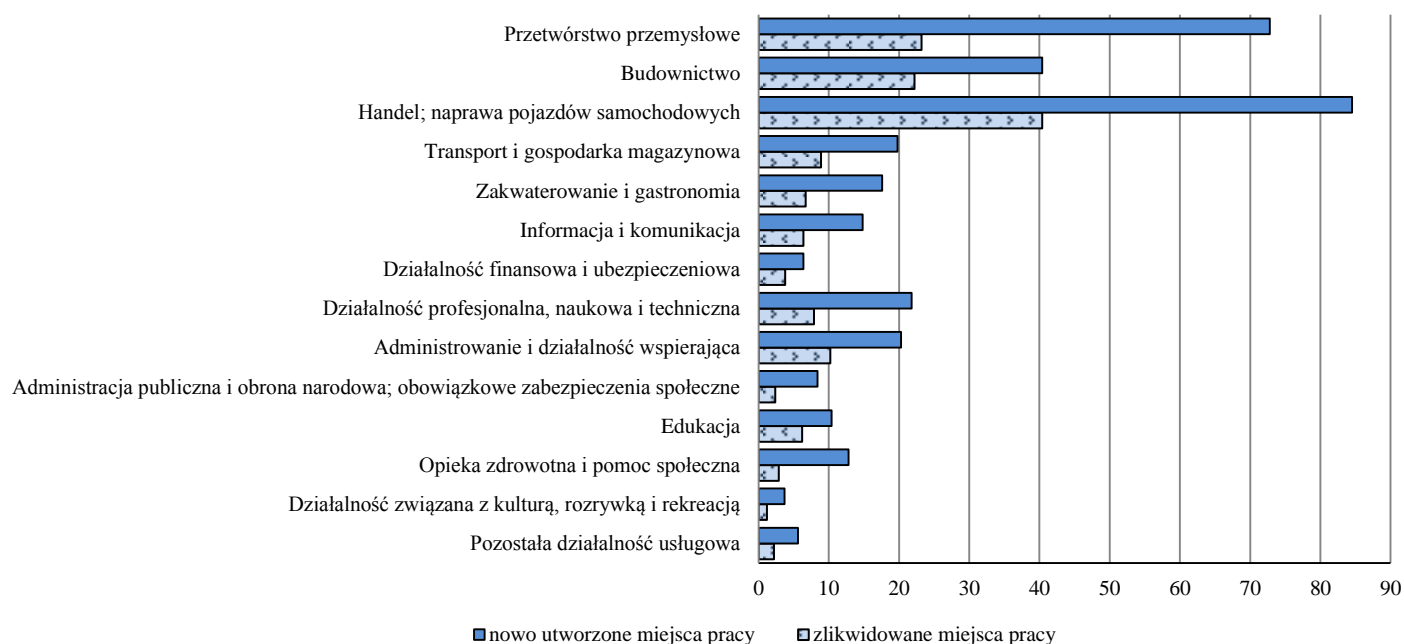


W końcu II kwartału 2016 r. największą liczbą ofert pracy dysponowało województwo mazowieckie (23,7%), śląskie (11,7%) i wielkopolskie (11,1%) a najskromniejsza oferta wolnych miejsc pracy wystąpiła w województwie podlaskim (0,8%), świętokrzyskim (1,3%) oraz opolskim (1,6%).

W pierwszym półroczu 2016 roku powstało 351,4 tys. **nowych miejsc pracy**, z tego 8,4% w sektorze publicznym, a 91,6% w sektorze prywatnym. Nowe miejsca pracy zostały utworzone najliczniej w zbiorowości podmiotów zatrudniających do 9 osób (45,3%). W okresie dwóch kwartałów 2016 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w województwie mazowieckim – 68,8 tys. (19,6%), małopolskim – 41,1 tys. (11,7%) oraz śląskim – 38,1 tys. (10,8%). Najmniej nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie świętokrzyskim – 6,6 tys. (1,9%), podlaskim – 6,8 tys. (1,9%) oraz lubuskim – 8,6 tys. (2,5%). Nowo utworzone miejsca pracy powstały głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych (24,1%), przetwórstwa przemysłowego (20,7%) oraz budownictwa (11,5%).

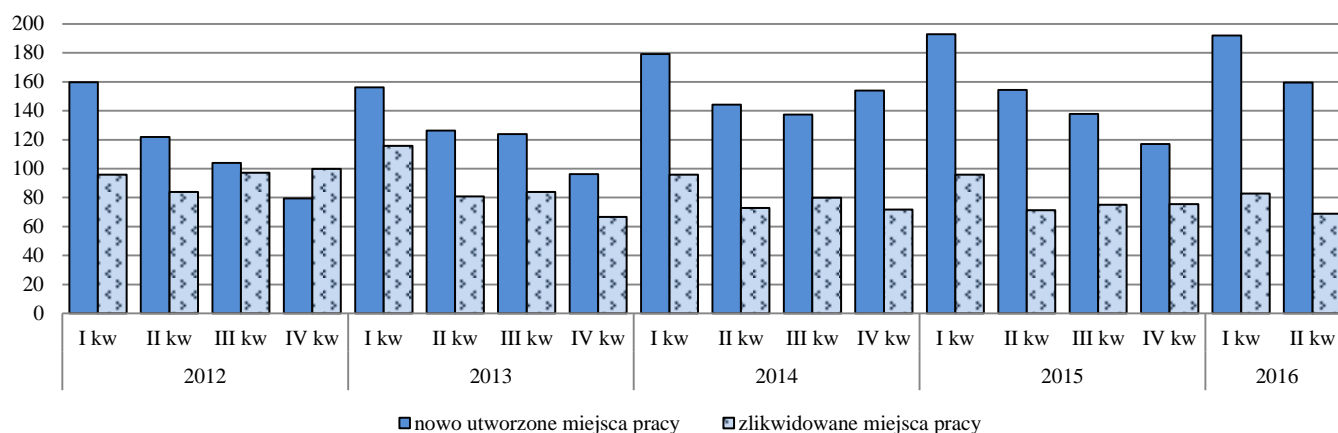
W końcu II kwartału 2016 r. **nie obsadzone** było jeszcze 22,7 tys. (6,5%) **nowo utworzonych miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (93,8%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (42,2%). Najwięcej wolnych nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie mazowieckim – 4,8 tys. (21,0%), śląskim – 3,1 tys. (13,8%) oraz małopolskim – 2,4 tys. (10,7%), najmniej zaś w województwie podlaskim – 0,1 tys. (0,6%), świętokrzyskim – 0,3 tys. (1,2%) i lubuskim – 0,3 tys. (1,4%). Nowo utworzone wolne miejsca pracy wystąpiły głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych (25,3%), przetwórstwa przemysłowego (20,4%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (10,7%). Przeznaczone były one głównie dla specjalistów (21,5%), robotników przemysłowych i rzemieślników (19,5%) oraz pracowników biurowych (16,9%).

Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w okresie I półrocza 2016 r. (w tys.)



W okresie I półrocza 2016 roku **zlikwidowano 151,7 tys. miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (92,0%) oraz jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (41,1%). Najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zanotowano w województwie mazowieckim – 35,9 tys. (23,6%), śląskim – 18,7 tys. (12,3%), wielkopolskim – 14,9 tys. (9,8%), a najmniej w województwie opolskim – 2,5 tys. (1,7%) oraz lubuskim i podlaskim – po 2,7 tys. (1,8%).

Porównanie liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy według kwartałów (w tys.)



Z analizy danych dla okresu I kwartał 2012 – II kwartał 2016 roku wynika, że tylko w jednym kwartale liczba zlikwidowanych miejsc pracy była wyższa od nowo utworzonych (IV kwartał 2012 r.), natomiast we wszystkich pozostałych kwartałach tendencja była odwrotna (przeważała liczba nowo utworzonych miejsc pracy). Począwszy od I kwartału 2014 roku, w porównaniu z latami poprzednimi, liczba nowo utworzonych miejsc pracy była znacznie wyższa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy. Na wzrost lub spadek liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oprócz sytuacji gospodarczej ma wpływ również sezonowy charakter prac w niektórych rodzajach działalności.

Źródłem zaprezentowanych danych jest reprezentacyjne **badanie popytu na pracę**, realizowane z częstotliwością kwartalną w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę. Podstawowymi informacjami, jakie uzyskujemy z badania przedsiębiorstw na formularzu Z-05, jest popyt zrealizowany i niezrealizowany, czyli pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów oraz dane na temat liczby nowo utworzonych oraz zlikwidowanych miejsc pracy w okresie sprawozdawczym według cech charakteryzujących zakłady pracy, a mianowicie rozmieszczenia przestrzennego, sektorów własności, rodzajów działalności oraz wielkości jednostek.

Uwagi metodyczne:

- **Wolne miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:
 - 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nie obsadzone,
 - 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
 - 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.
- **Nowo utworzone miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Szerszy opis metodologii można znaleźć w publikacji, dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-2015-roku,1,11.html>

Opracowanie merytoryczne:
Departament
Badań Demograficznych i Rynku Pracy
Małgorzata Potocka
Tel: 22 608 3852

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Artur Satora
Tel: 22 608 3745, 22 608 3009
e-mail: rzecznik@stat.gov.pl

Link do obszaru tematycznego: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/>