

Opracowanie sygnalne

MONITORING RYNKU PRACY
Popyt na pracę w III kwartale 2016 roku

W końcu III kwartału 2016 r. liczba **wolnych miejsc pracy** w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 95,5 tys. i była wyższa niż w kwartale poprzednim o 1,2 tys., tj. o 1,2%. W porównaniu z III kwartałem roku poprzedniego liczba wolnych miejsc pracy wzrosła o 22,3 tys., tj. o 30,5%. W końcu omawianego okresu nie obsadzonych było jeszcze 24,2 tys. **nowo utworzonych miejsc pracy**. W III kwartale 2016 roku utworzono o 7,4% mniej nowych miejsc pracy w porównaniu z poprzednim kwartałem, ale o 7,2% więcej niż w III kwartale roku poprzedniego. W okresie III kwartału 2016 roku **zlikwidowano** o 4,4% więcej miejsc pracy niż w II kwartale 2016 r., natomiast o 4,0% mniej niż w III kwartale roku poprzedniego.

PODSTAWOWE WYNIKI BADANIA

III kwartał 2015	II kwartał 2016		III kwartał 2016
73154	94304	Wolne miejsca pracy – w końcu kwartału	95479
17517	22707	Wolne nowo utworzone miejsca pracy – w końcu kwartału	24233
137662	159358	Nowo utworzone miejsca pracy – w kwartale	147587
74898	68881	Zlikwidowane miejsca pracy – w kwartale	71900

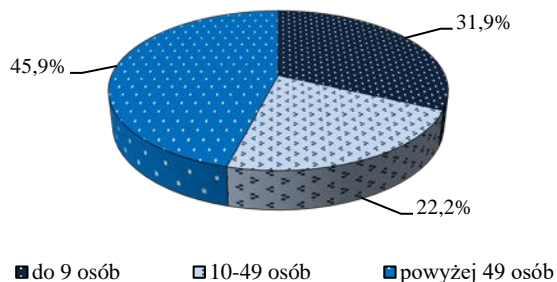
Tabl. 1. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD, sektorów własności i wielkości jednostek na koniec III kwartału 2016r. (w tys.)

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor		Jednostki według liczby pracujących		
		publiczny	prywatny	do 9 osób	od 10 do 49 osób	powyżej 49 osób
OGÓLEM	95,5	10,6	84,9	30,4	21,2	43,9
w tym:						
Przetwórstwo przemysłowe	25,7	0,3	25,4	6,0	4,8	14,9
Budownictwo	9,0	0,0	9,0	5,2	2,7	1,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	18,3	0,0	18,3	7,2	5,6	5,5
Transport i gospodarka magazynowa	7,4	1,1	6,3	2,9	1,5	3,0
Zakwaterowanie i gastronomia	4,8	0,0	4,8	2,7	1,0	1,1
Informacja i komunikacja	5,5	0,1	5,4	0,7	0,7	4,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,6	0,7	1,9	0,3	0,1	2,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,0	0,2	5,8	1,8	0,9	3,3
Administrowanie i działalność wspierająca	3,4	0,0	3,4	0,6	1,2	1,6
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,6	3,6	0,0	0,1	0,5	3,0
Edukacja	1,9	1,3	0,6	0,4	0,7	0,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,2	2,1	1,1	0,6	0,6	2,0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,7	0,5	0,2	0,2	0,3	0,2
Pozostała działalność usługowa	1,2	0,0	1,2	1,0	0,1	0,1

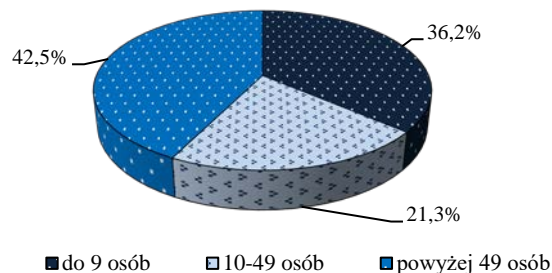
Wyniki badania popytu na pracę za III kwartał 2016 roku są reprezentatywne dla 717,1 tys. podmiotów, z czego 70,0% stanowią jednostki o liczbie pracujących do 9 osób. Wśród badanych jednostek 90,1% stanowiły podmioty sektora prywatnego. Spośród ogólnej liczby 717,1 tys. podmiotów tylko 34,1 tys., tj. 4,8%, dysponowało w końcu III kwartału br. wolnymi miejscami pracy, z tego 89,9% stanowiły jednostki sektora prywatnego, najczęściej (55,8%) były to jednostki o liczbie pracujących do 9 osób.

Liczba wykazanych **wolnych miejsc pracy** na koniec III kwartału 2016 roku wyniosła 95,5 tys. Wolne miejsca pracy koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym (88,9%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (45,9%). Najwięcej wolnych miejsc pracy zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (27,0%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (19,2%) i budownictwa (7,8%). W III kwartale 2016 roku jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników (25,5%), specjalistów (18,0%), a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń (14,9%).

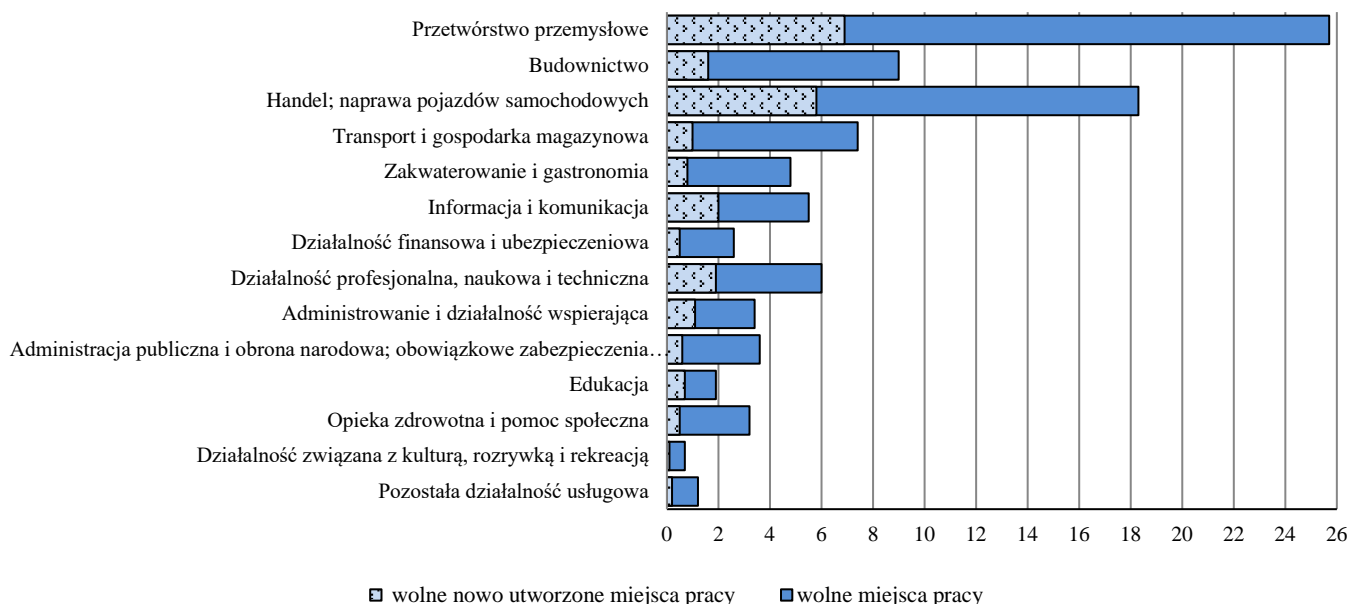
Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek



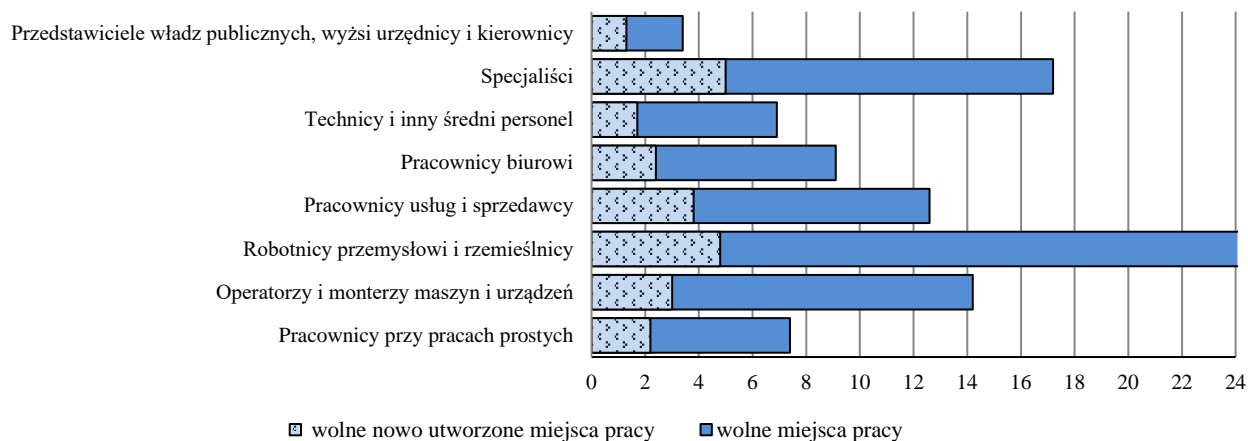
Wolne nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostek



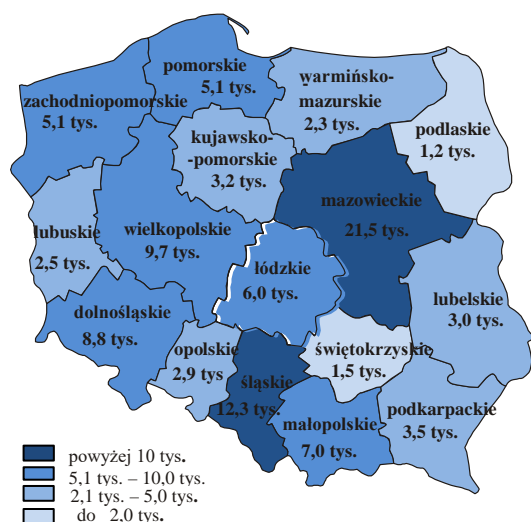
Wolne miejsca pracy, w tym wolne nowo utworzone, według wybranych sekcji PKD na koniec III kwartału 2016 r. (w tys.)



Wolne miejsca pracy, w tym wolne nowo utworzone, według zawodów na koniec III kwartału 2016 r. (w tys.)



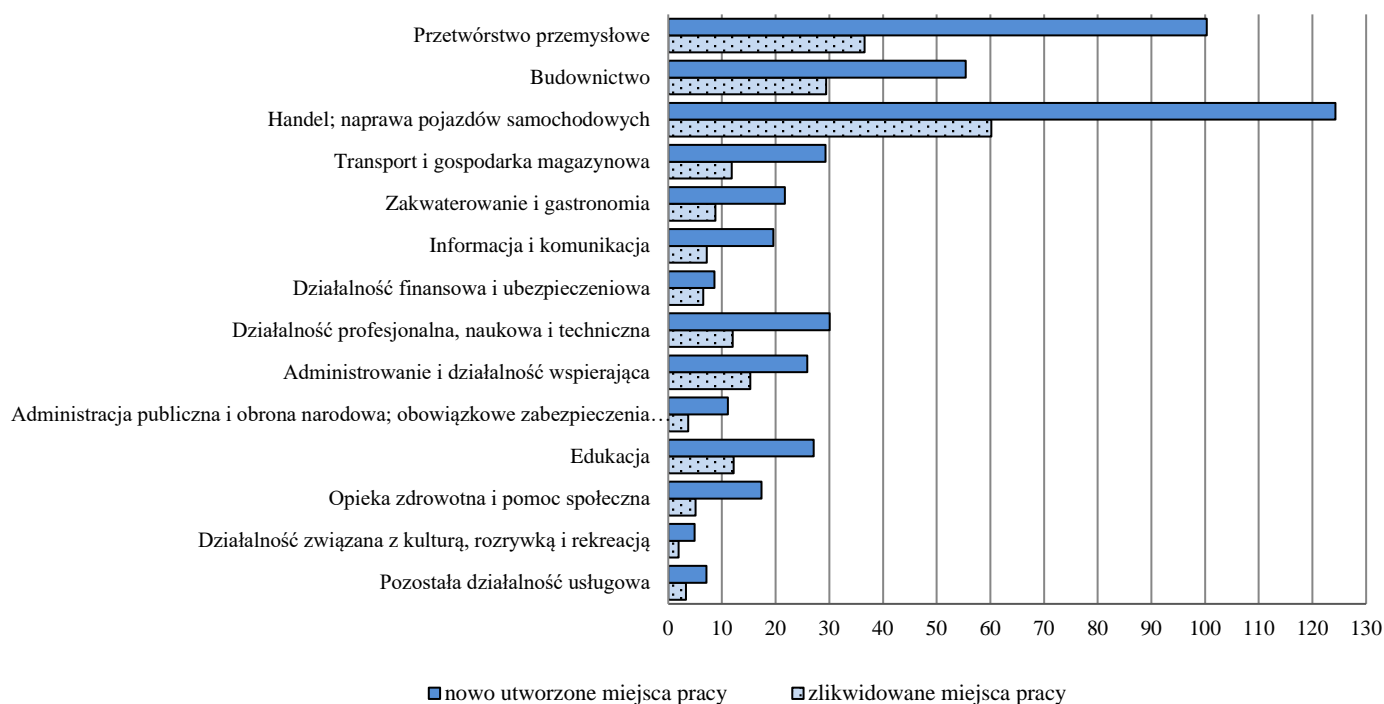
Wolne miejsca pracy według województw na koniec III kwartału 2016 r. (w tys.)



W końcu III kwartału 2016 r. największą liczbą ofert pracy dysponowało województwo mazowieckie (22,5%), śląskie (12,9%) i wielkopolskie (10,1%) a najskromniejsza oferta wolnych miejsc pracy wystąpiła w województwie podlaskim (1,3%), świętokrzyskim (1,6%) oraz warmińsko-mazurskim (2,4%).

W ciągu trzech kwartałów 2016 roku powstało 499,0 tys. **nowych miejsc pracy**, z tego 9,7% w sektorze publicznym, a 90,3% w sektorze prywatnym. Nowe miejsca pracy zostały utworzone najliczniej w zbiorowości podmiotów zatrudniających do 9 osób (43,4%). W okresie trzech kwartałów 2016 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w województwie mazowieckim – 95,8 tys. (19,2%), śląskim – 55,8 tys. (11,2%) oraz małopolskim – 55,0 (11,0%). Najmniej nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie podlaskim – 10,2 tys. (2,0%), świętokrzyskim – 10,8 tys. (2,2%), oraz lubuskim – 11,2 tys. (2,3%). Nowo utworzone miejsca pracy powstały głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych (24,9%), przetwórstwa przemysłowego (20,1%) oraz budownictwa (11,1%).

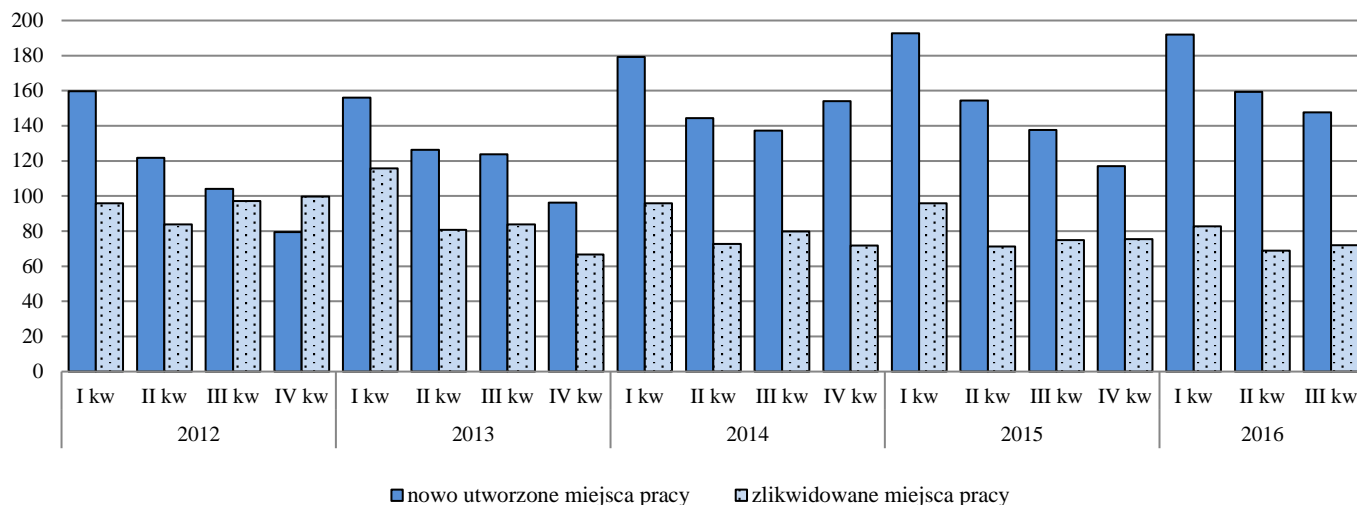
Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w okresie I – III kwartał 2016 r. (w tys.)



W końcu III kwartału 2016 r. **nie obsadzone** było jeszcze 24,2 tys. (4,9%) **nowo utworzonych miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (93,6%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (42,5%). Najwięcej wolnych nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie mazowieckim – 5,5 tys. (22,8%), dolnośląskim – 2,7 tys. (11,0%) oraz śląskim – 2,6 tys. (10,9%), najmniej zaś w województwie świętokrzyskim i podlaskim – po 0,2 tys. (1,0%) oraz warmińsko-mazurskim – 0,3 tys. (1,4%). Nowo utworzone wolne miejsca pracy wystąpiły głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (28,5%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (24,0%), oraz informacji i komunikacji (8,4%). Przeznaczone były one głównie dla specjalistów (20,6%), robotników przemysłowych i rzemieślników (19,6%) oraz pracowników usług i sprzedawców (15,8%).

W ciągu trzech kwartałów 2016 roku **zlikwidowano** 223,6 tys. **miejsc pracy**, głównie w sektorze prywatnym (90,7%) oraz jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (39,8%). Najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zanotowano w województwie mazowieckim – 47,6 tys. (21,3%), śląskim – 28,5 tys. (12,7%), małopolskim – 23,3 tys. (10,4%), a najmniej w województwie opolskim – 3,0 tys. (1,3%), lubuskim – 3,9 tys. (1,7%) i podlaskim – 4,1 tys. (1,8%).

Porównanie liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy według kwartałów (w tys.)



Z analizy danych dla okresu I kwartał 2012 – III kwartał 2016 roku wynika, że tylko w jednym kwartale liczba zlikwidowanych miejsc pracy była wyższa od nowo utworzonych (IV kwartał 2012 r.), natomiast we wszystkich pozostałych kwartałach tendencja była odwrotna (przeważała liczba nowo utworzonych miejsc pracy). Począwszy od I kwartału 2014 roku, w porównaniu z latami poprzednimi, liczba nowo utworzonych miejsc pracy była znacznie wyższa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy. Na wzrost lub spadek liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oprócz sytuacji gospodarczej ma wpływ również sezonowy charakter prac w niektórych rodzajach działalności.

Źródłem zaprezentowanych danych jest reprezentacyjne **badanie popytu na pracę**, realizowane z częstotliwością kwartalną w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę. Podstawowymi informacjami, jakie uzyskujemy z badania przedsiębiorstw na formularzu Z-05, jest popyt zrealizowany i niezrealizowany, czyli pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów oraz dane na temat liczby nowo utworzonych oraz zlikwidowanych miejsc pracy w okresie sprawozdawczym według cech charakteryzujących zakłady pracy, a mianowicie rozmieszczenia przestrzennego, sektorów własności, rodzajów działalności oraz wielkości jednostek.

Uwagi metodyczne:

- **Wolne miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:
 - 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nie obsadzone,
 - 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
 - 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.
- **Nowo utworzone miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Szerszy opis metodologii można znaleźć w publikacji, dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-2015-roku,1,11.html>.

Opracowanie merytoryczne:
Departament
Badań Demograficznych i Rynku Pracy
 Małgorzata Potocka
 Tel: 22 608 3852

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
 Karolina Dawidziuk
 Tel: 22 608 3745, 22 608 3009
 e-mail: rzecznik@stat.gov.pl

Link do obszaru tematycznego: <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/>