Spółdzielnie socjalne w 2016 r.

21.02.2018 r.

INFORMACJA SYGNALNA

W 2016 r. aktywnie działało 0,9 tys. spośród 1,4 tys. zarejestrowanych spółdzielni socjalnych. Najwięsza ich część zlokalizowana była na terenie województwa wielkopolskiego (15%).

0,9 tys.

aktywnych spółdzielni socjalnych

Przeciętna spółdzielnia socjalna zatrudniała 5 pracowników na podstawie stosunku pracy i dysponowała rocznym budżetem w wysokości 308 tys. zł.

# Wstęp

Spółdzielnie socjalne są stosunkowo nową formą prowadzenia działalności gospodarczej. Funkcjonują na podstawie ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 r.[[1]](#footnote-1), zgodnie z którą przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o pracę członków spółdzielni, przy czym  głównym celem działania spółdzielni jest reintegracja społeczna i zawodowa jej członków. Zakłada się, że dla osób zagrożonych marginalizacją praca w spółdzielni stanowi szansę na aktywizację zawodową i podniesienie kompetencji, a także na integrację społeczną. Ponadto spółdzielnie socjalne mogą prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych.

Ze względu na społeczne funkcje spółdzielni socjalnych, związane m.in. z reintegracją osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez pracę, ten rodzaj spółdzielni zaliczany jest do podmiotów gospodarki społecznej. Mogą one w związku z tym korzystać z różnych mechanizmów publicznego wsparcia dedykowanego rozwojowi ekonomii społecznej.

# Liczba spółdzielni socjalnych

Na podstawie danych z rejestru REGON na dzień 31 grudnia 2017 r. w Polsce zarejestrowanych było 1,6 tys. spółdzielni socjalnych, a na dzień 31 grudnia 2016 r. – 1,4 tys. Od 2006 r. liczba podmiotów zarejestrowanych sukcesywnie wzrastała - w ciągu ostatnich 3 lat zaobserwowano ich przyrost o blisko 1/5.

Wykres 1. Liczba zerejestrowanych w REGON spółdzielni socjalnych w latach 2006-2017

Dotychczas najwięcej nowych spółdzielni socjalnych zarejestrowano w 2014 r. –  około 0,4 tys.

Spośród 1,4 tys. zarejestrowanych na koniec 2016 r. spółdzielni socjalnych niecałe 2/3  prowadziło aktywną działalność (0,9 tys.). Wśród pozostałych zarejestrowanych podmiotów około 0,3 tys. nie miało przychodów ani zatrudnienia w latach 2015-2016, w  związku z czym uznano je za jednostki nieaktywne. Kolejne 0,2 tys. znajdywało się w  stanie likwidacji.

Najwięcej aktywnych podmiotów zlokalizowanych było w województwach: wielkopolskim (15%), śląskim (11%) i mazowieckim (9%), a następnie podkarpackim (8%), warmińsko-mazurskim (7%) oraz łódzkim, małopolskim i dolnośląskim (po 6%). Najmniej aktywnych podmiotów zlokalizowanych było w województwie świętokrzyskim i opolskim (po 3%).

**Mapa 1. Liczba aktywnych spółdzielni socjalnych według województwa siedziby w 2016 r.**



Spółdzielnie socjalne mogą być zakładane przez osoby fizyczne albo osoby prawne, tj. organizacje pozarządowe i kościelne osoby prawne oraz jednostki samorządu terytorialnego.

W 2016 r. niecałe 0,1 tys. stowarzyszeń, fundacji i społecznych podmiotów wyznaniowych deklarowało, że miało udziały w przynajmniej jednej spółdzielni socjalnej. Z kolei w zakresie udziału jednostek samorządu terytorialnego (JST) w spółdzielniach socjalnych dostępne są dane ze sprawozdań finansowych JST na temat wydatków z tytułu wniesienia wkładu do spółdzielni. W 2016 r. 24 jednostki samorządu terytorialnego (niespełna 1% JST) wydatkowało na ten cel łącznie 236,4 tys. zł.[[2]](#footnote-2) Kwota przekazanych środków była nieznacznie wyższa niż w latach wcześniejszych, jednak w stosunku do 2014 r. zmniejszyła się liczba JST przekazujących środki w formie wkładu do spółdzielni (z 40 do 24).

# Rodzaj działalności

Spółdzielnie socjalne prowadziły działalność w różnych branżach, przy czym główny rodzaj działalności jednostki deklarowany podczas rejestracji podmiotu nie zawsze odpowiadał przeważającej działalności w danym roku, określonej poprzez uzyskiwane przychody.

Główny rodzaj działalności spółdzielni socjalnych zgodnie z danymi rejestru REGON cechował się znaczną różnorodnością i obejmował swoim zakresem 19 spośród 21 sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jednak wyraźnie skupiał się wokół kilku branż usługowych. Według danych rejestrowych blisko 1/5 spółdzielni socjalnych prowadziła działalność związaną z gastronomią i zakwaterowaniem (19%), z czego najczęściej oferowane były usługi gastronomiczne - prowadzenie restauracji i innych punktów gastronomicznych (11%) oraz przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych, w tym usługi cateringowe (6%). Stosunkowo duża część spółdzielni rejestrowała działalność w zakresie usług administrowania oraz działalność wspierającą (18%), czyli w dużej mierze związaną z zagospodarowaniem terenów zielonych (7%) lub oferowaniem usług sprzątających (5%).

Spółdzielnie socjalne rejestrowały ponadto różnorodną działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym (13%), w tym najczęściej wytwarzanie gotowych posiłków i dań (2%). Ponadto deklarowały usługi z zakresu opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (12%), w tym wsparcie bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych (5%) oraz usługi związane z opieką dzienną nad dziećmi (3%).

Wykres 2. Przeważający rodzaj działalność spółdzielni socjalnych według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) - dane rejestrowe oraz na podstawie badań za 2016 r.

Z kolei rodzajem działalności, która w 2016 r. generowała najczęściej największe przychody dla jednostek była opieka zdrowotna i pomoc społeczna (26% spółdzielni socjalnych w stosunku do 12% w danych rejestrowych), w tym wsparcie osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych (18%) oraz opieka dzienna nad dziećmi (4%).[[3]](#footnote-3) Podobnie jak w przypadku danych z rejestru REGON, przeważającym rodzajem działalności dla 1/5 spółdzielni socjalnych stanowiły w 2016 r. usługi związane z zakwaterowaniem oraz gastronomią - w szczególności przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych, w tym usługi cateringowe (12%) oraz prowadzenie restauracji i innych punktów gastronomicznych (6%). Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, wskazywana w rejestrach przez 18% spółdzielni socjalnych, stanowiła w 2016 r. przeważającą działalność dla 11% jednostek, w tym szczególnie istotne były usługi związane z zagospodarowaniem terenów zieleni (6%) oraz pozostałe usługi sprzątające (2%). Istotne różnice pomiędzy danymi rejestrowymi a przeważającym w 2016 r. rodzajem wykonywanej działalności wystąpiły w przypadku usług związanych z rekultywacją oraz gospodarką odpadami, które w  2016 r. stanowiły przeważającą działalność 7% spółdzielnie socjalnych, podczas gdy w danych rejestru REGON była to główna działalność jedynie 2% jednostek.

Aż 85% podmiotów ponad 50% swoich przychodów pozyskiwało z jednego rodzaju działalności.

Znaczna część spółdzielni socjalnych koncentrowała swoje działania wokół jednej branży. W 47% podmiotów przychody z głównej dziedziny działalności generowały cały przychód jednostki, a w kolejnych 39% ponad połowę (tj. od 51 do 99% przychodu podmiotów). Jedynie 15% spółdzielni socjalnych zadeklarowało, że przychody z głównej działalności jednostki stanowiły mniej niż 50% przychodów ogółem, w związku z tym ich działalność można określić jako wielobranżową.

# Zatrudnienie

W 2016 r. w spółdzielniach socjalnych na podstawie umowy o pracę zatrudnionych było 4,2  tys. osób, w tym ponad połowę pracowników stanowiły kobiety (58%). Dla 4,1 tys. zatrudnionych spółdzielnia stanowiła główne miejsce pracy. Pomiędzy 2014 r. a 2016 r. liczba zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych nieznacznie się wahała. W 2014 r. wyniosła 4,3 tys. osób, w 2015 r. zmalała do 4,1 tys., po czym wzrosła do 4,2 tys. osób w 2016 r.

Spółdzielnie socjalne były w 2016 r. głównym pracodawcą dla 4,1 tys. osób, w tym 1,1, tys. niepełnosprawnych.

Wykres 3. Struktura spółdzielni socjalnych w 2016 r. według klas zatrudnienia

Największa część (45%) aktywnych spółdzielni socjalnych zatrudniała na podstawie stosunku pracy od 1 do 5 pracowników, drugą co do liczebności grupę stanowiły takie spółdzielnie, które korzystały z pracy wyłącznie w oparciu o umowy cywilnoprawne (26%).

Gdy pod uwagę weźmie się ogół badanej zbiorowości to w 2016 r. przeciętnie na jedną spółdzielnię socjalną przypadało 5 pracowników etatowych, natomiast w połowie aktywnych podmiotów – nie więcej niż 4 pracowników. Po wykluczeniu podmiotów nie korzystających z pracy etatowej analogiczne statystyki dla spółdzielni socjalnych w 2016 r. będą nieco wyższe – średnia - 6 pracowników etatowych, a mediana – 5 osób. Niewielka różnica między średnią a medianą wskazuje na stosunkowo nieduże zróżnicowanie wewnętrzne badanych podmiotów. Ponad 70% spółdzielni socjalnych nie zatrudniało więcej niż 5 pracowników na podstawie stosunku pracy, a jedynie 12% organizacji posiadało więcej niż 10 pracowników etatowych.

Blisko połowę pracowników etatowych w spółdzielniach socjalnych stanowiły osoby w  średnim wieku (31-50 lat). Udział osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 lat był podobny i  wyniósł odpowiednio 25% i 26%. Wśród spółdzielni socjalnych posiadających pracowników etatowych odsetek podmiotów zatrudniających co najmniej jedną osobę niepełnosprawną wyniósł w 2016 r. 41%. Co więcej, wśród 27% jednostek zatrudniających na podstawie stosunku pracy osoby niepełnosprawne stanowiły ponad 30% pracowników etatowych. Łączny udział osób niepełnosprawnych (1,1 tys.) wśród pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę w 2016 r. stanowił 26%. Największą grupę tworzyły osoby z orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (63%), a w dalszej kolejności pracownicy z lekkim (27%) i znacznym (10%) stopniem.

Podmioty zatrudniające osoby z niepełnosprawnościami mogą korzystać z dofinansowania do wynagrodzeń tych osób ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)[[4]](#footnote-4). Zgodnie z danymi za grudzień 2016 r. o ten rodzaj wsparcia ubiegało się 0,2 tys. spółdzielni socjalnych, tj. blisko ¾ spośród spółdzielni posiadających pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością. Dofinansowaniem objęto wynagrodzenia blisko 1,1 tys. pracowników o różnym stopniu niepełnosprawności, w tym 0,7 tys. osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, 0,2 tys. - lekkim i niespełna 0,2 tys. osób z orzeczonym znacznym stopniem niepełnosprawności.

**Kondycja ekonomiczna spółdzielni socjalnych**

W 2016 r. 95% spółdzielni socjalnych osiągnęło przychody nie przekraczające 1 mln zł.

W 2016 r. przeciętne roczne przychody w spółdzielni socjalnej wyniosły 308 tys. zł, jednak połowa jednostek zgromadziła w 2016 r. nie więcej niż 146 tys. zł.

Wykres 4. Struktura liczby spółdzielni socjalnych i ich przychodów w 2016 r. według klas przychodów

Największą część spółdzielni socjalnych tworzyły jednostki osiągające roczne przychody powyżej 100 tys. zł, jednak nie przekraczające 1 mln zł (56%). Jednocześnie grupa ta generowała największą część przychodów badanej zbiorowości (61%). Drugą co do wielkości zbiorowość stanowiły spółdzielnie socjalne o przychodach przekraczających 10 tys. zł, jednak nie większych niż 100 tys. zł rocznie (35%). Udział środków finansowych zgromadzonych przez te podmioty w całości przychodów osiągniętych przez spółdzielnie socjalne w 2016 r. był jednak niewielki (6%). Z kolei niewielka zbiorowość jednostek o najwyższych wpływach (powyżej 1 mln zł) generowała ponad 1/3 łącznych przychodów uzyskanych przez spółdzielnie socjalne.

Blisko 4 na 10 spółdzielni socjalnych osiągnęły na koniec 2016 r. zrównoważony wynik finansowy (39%), tj. odnotowały przychody na poziomie poniesionych kosztów[[5]](#footnote-5). Podobny odsetek podmiotów zadeklarował jednak, że uzyskane przychody nie pozwoliły na pokrycie kosztów działalności (37%). Z kolei dodatni wynik finansowy, tj. nadwyżkę przychodów nad kosztami osiągnęło 24% spółdzielni socjalnych.[[6]](#footnote-6)

O kondycji finansowej spółdzielni świadczą również posiadane przez nie dobra rzeczowe. Przeciętna jednostka dysponowała środkami trwałymi o wartości 60 tys. zł, jednak w połowie badanych jednostek wartość posiadanych dóbr rzeczowych nie przekraczała 40 tys. zł.

# Wsparcie publiczne związane z tworzeniem i rozwojem spółdzielni

Spółdzielnie socjalne mogą korzystać z szeregu instrumentów wsparcia ze środków publicznych, zarówno na etapie tworzenia spółdzielni, jak i w późniejszych etapach działalności. W niniejszej notatce omówione zostało wsparcie finansowe w postaci dotacji na przystąpienie do spółdzielni socjalnej pochodzących ze środków krajowych – z Funduszu Pracy (FP)[[7]](#footnote-7) oraz z PFRON[[8]](#footnote-8), a także wsparcie w początkowej fazie funkcjonowania spółdzielni – refundacje składek z FP. Ponadto w ramach instrumentów ukierunkowanych na rozwój ekonomii społecznej spółdzielnie socjalne mogły korzystać ze środków unijnych – w ramach pozafinansowych świadczeń, bezzwrotnych dotacji na tworzenie miejsc pracy lub pożyczek na ten cel.

O środki z Funduszu Pracy ubiegać się mogą osoby bezrobotne, absolwenci centrów integracji społecznej (CIS) oraz absolwenci klubów integracji społecznej (KIS)[[9]](#footnote-9). W 2016 r. łączne wydatki na ten cel wyniosły ponad 0,5 mln zł a przeciętna wartość udzielonej dotacji - 14 tys. zł. Największe wydatki odnotowano w województwie mazowieckim (247,1 tys. zł), a następnie w małopolskim (53,4 tys.) i podlaskim (47,6 tys. zł). Widoczny jest jednak spadek zainteresowania tą formą aktywizacji – pomiędzy 2014 r. a 2016 r. liczba osób objętych wsparciem zmniejszyła się ponad 5-krotnie.

Rysunek 1. Liczba osób, którym przyznano z FP środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wysokość wydatkowanych z tego tytułu środków w latach 2014–2016

W 2016 r. ze środków PFRON i FP przekazano środki 41 osobom na rozpoczęcia działalności gospodarczej w spółdzielniach socjalnych.

 Rysunek 2. Liczba osób, którym przyznano z PFRON środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wysokość wydatkowanych z tego tytułu środków w latach 2014–2016

Z kolei osoby niepełnosprawne bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zainteresowane podjęciem działalności w formie spółdzielni socjalnej mogą ubiegać się o wsparcie z PFRON[[10]](#footnote-10). Podobnie jak w przypadku wsparcia z FP, zaobserwowano zmniejszającą się liczbę osób otrzymujących środki – w 2016 r. były to już tylko 3 osoby. Przeciętna wartość dofinansowania z PFRON w latach 2014-2016 wyniosła 27,8 tys. zł.

Pracownicy spółdzielni socjalnych w początkowej fazie jej działania mogą ubiegać się o zwrot zapłaconych składek na ubezpieczenie społeczne ze środków FP[[11]](#footnote-11). W 2016 r. wydatki z FP na ten cel wyniosły ponad 1,5 mln zł. Refundacja składek ZUS objęła 550 pracowników spółdzielni socjalnych.

 Rysunek 3. Liczba pracowników spółdzielni socjalnych objętych refundacją składek ZUS oraz wysokość wydatkowanych z tego tytułu środków FP w latach 2014–2016

Szczególnie istotnym instrumentem jest Europejski Fundusz Społeczny (EFS)[[12]](#footnote-12). Zgodnie z danymi na dzień 31.12.2016 r. w ramach projektów dotyczących ekonomii społecznej realizowanych przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) oraz Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej (ROPS) w ramach regionalnych programów operacyjnych wsparciem, zarówno finansowym, jak i pozafinansowym objętych zostało 341 spółdzielni socjalnych, tj. 38% spośród aktywnych podmiotów[[13]](#footnote-13). Z oferty OWES skorzystały 252 spółdzielnie socjalne, natomiast z usług ROPS - 125 podmiotów. Najwięcej podmiotów objęto wsparciem w województwie wielkopolskim (97), mazowieckiem i łódzkim (po 37).

Na podstawie informacji o udzielonej w 2016 r. pomocy publicznej, zbieranej przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumenta, 33 podmioty świadczące usługi OWES zadeklarowały, że przekazały dotacje lub inne bezzwrotne świadczenia finansowane z funduszy europejskich blisko 0,2 tys. spółdzielni socjalnych na łączną kwotę 11,6 mln zł, a dodatkowo udzieliły wsparcia z tego źródła niespełna 0,1 tys. spółdzielni socjalnych w innej postaci na łączną kwotę 3,8 mln zł.

Spółdzielnie socjalne mogą również samodzielnie realizować projekty współfinansowane z EFS. Z możliwości tej w 2016 r. skorzystało 11 spółdzielni socjalnych z województw: opolskiego (3), pomorskiego (3), małopolskiego (2), wielkopolskiego (2) i śląskiego (1). Realizowały one 16 projektów na łączną kwotę ponad 16 mln zł.

Wśród instrumentów wsparcia współfinansowanych ze środków europejskich znajdują się również preferencyjne pożyczki oferowane przez Bank Gospodarstwa Krajowego[[14]](#footnote-14). Udzielane są one przedsiębiorstwom społecznym, w tym spółdzielniom socjalnym w celu rozwoju ich działalności i tworzenia nowych miejsc pracy. W 2016 r. udzielono spółdzielniom socjalnym 55 pożyczek na łączną kwotę 3,7 mln zł. Natomiast w całym okresie funkcjonowania tego instrumentu, w latach 2013-2016 udzielono łącznie 500 pożyczek, w tym ponad połowę spółdzielniom socjalnym (256).

# **Nowopowstałe spółdzielnie socjalne**

Spośród spółdzielni socjalnych aktywnych
w 2016 r. 78% stanowiły podmioty powstałe w 2012 r. lub kolejnych latach.

W 2016 r. działało 0,7 tys. spółdzielni socjalnych, które powstały w 2012 r. lub później - stanowiły one 78% aktywnych podmiotów.

W grupie spółdzielni socjalnych funkcjonujących nie dłużej niż 5 lat większość stanowiły podmioty działające wyłącznie na rynku lokalnym (74%), następnie regionalnym albo krajowym (po 11%), zaś bardzo wąska była grupa sprzedająca swoje dobra lub usługi na rynek międzynarodowy (4%).

Wśród spółdzielni utworzonych między 2012 r. a 2015 r. 6 na 10 zadeklarowało występowanie istotnych trudności w prowadzonej działalności, a 15% rozważało zakończenie działalności w 2017 r. w związku z napotykanymi trudnościami.

Wykres 5. Spółdzielnie socjalne powstałe w latach 2012-2015 według zgłaszanych trudności związanych z prowadzeniem działalności w 2016 r.

Najczęściej identyfikowane bariery dotyczyły kwestii finansowych, m.in. wysokich pozapłacowych kosztów zatrudnienia (44%), niewystarczających środków finansowych (41%) oraz wysokich obciążeń na rzecz budżetu (32%). Część spółdzielni socjalnych dostrzegała również bariery związane z pozycją jednostki na rynku, w szczególności ze zbyt dużą konkurencją (40%). Stosunkowo często wskazywano również na trudności związane z niejasnymi, niespójnymi i niestabilnymi przepisami prawnymi (31%), a także na niewystarczające środki, jakimi dysponują klienci (27%).

# Wśród spółdzielni socjalnych powstałych w latach 2012-2015 około 19% rozważało zmianę przeważającego rodzaju swojej działalności, a 12% poniesienie nakładów inwestycyjnych na środki trwałe. Ponad 2/3 z nich prognozowało, że liczba ich pracowników utrzyma się w 2017 r. na takim samym poziomie jak w 2016 r., a po 17% przewidywało spadek albo wzrost liczby zatrudnionych.

Informacja metodologiczna

W celu możliwie pełnego zobrazowania sytuacji spółdzielni socjalnych w Polsce do przygotowania tej notatki zostały wykorzystane dane zarówno z badań GUS za 2016 r. *(*formularze: *Roczna ankieta przedsiębiorstwa* (SP), *Sprawozdanie o działalności gospodarczej przedsiębiorstw* (SP-3), *Sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy* (Z-06)), jak i ze źródeł administracyjnych (Bank Gospodarstwa Krajowego, Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, Zakład Ubezpieczeń Społecznych).

Na podstawie formularzy SP i SP-3 opracowano dane dotyczące rodzaju działalności, kondycji ekonomicznej oraz warunków działalności spółdzielni powstałych w latach 2012-2015. Badania realizowane na formularzach SP i SP-3 nie obejmowały zakresem podmiotowym wszystkich spółdzielni socjalnych, w związku z czym konieczne było przygotowanie adresowanych tej grupie wag analitycznych do uogólnienia wyników. Przy konstrukcji wag uwzględniono warstwy klas przychodów, zatrudnienia i wieku spółdzielni. Do sprawdzenia poprawności przygotowanych wag wykorzystano dane Ministerstwa Finansów (CIT-8) oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Dane o zatrudnieniu zostały przygotowane w oparciu o informacje ze sprawozdania Z-06 dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dla pozostałych podmiotów.

Z kolei w części dotyczącej wsparcia publicznego związanego z tworzeniem i rozwojem spółdzielni korzystano ze zbiorów pozyskanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju, Banku Gospodarstwa Krajowego oraz Urzędu Ochrony Konsumentów i Klientów, a także ze Sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (MPiPS-02).

|  |  |
| --- | --- |
| Opracowanie merytoryczne:**Departament Badań Społecznych****i Warunków Życia we współpracy****z Urzędem Statystycznym w Krakowie**Magdalena Kazanecka Karolina Goś-Wójcicka Tomasz SekułaTel: **22 608 31 79**e-mail: k.gos-wojcicka@stat.gov.pl | Rozpowszechnianie:**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS****Karolina Dawidziuk**Tel: 22 608 3475, 22 608 3009**e-mail:** rzecznik@stat.gov.pl |
| **Wydział Współpracy z Mediami** **tel.:** (+48 22) 608 34 91, (+48 22) 608 38 04 **faks:** (+48 22) 608 38 86 **e-mail:** obslugaprasowa@stat.gov.pl |  | www.stat.gov.pl |
|  | @GUS\_STAT |
|  | @GlownyUrzadStatystyczny |

**Powiązane opracowania**

[**Działalność stowarzyszeń i podobnych organizacji społecznych, fundacji, społecznych podmiotów wyznaniowych oraz samorządu gospodarczego i zawodowego w 2016 r.**](http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/gospodarka-spoleczna-wolontariat/gospodarka-spoleczna-trzeci-sektor/dzialalnosc-stowarzyszen-i-podobnych-organizacji-spolecznych-fundacji-spolecznych-podmiotow-wyznaniowych-oraz-samorzadu-gospodarczego-i-zawodowego-w-2016-r-wyniki-wstepne%2C3%2C7.html)

[**Centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej i warsztaty terapii zajęciowej w 2016 r.**](http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/gospodarka-spoleczna-wolontariat/gospodarka-spoleczna-trzeci-sektor/centra-integracji-spolecznej-kluby-integracji-spolecznej-zaklady-aktywnosci-zawodowej-i-warsztaty-terapii-zajeciowej-w-2016-r-%2C6%2C5.html)

1. Dz.U. 2006 nr 94 poz. 651 [↑](#footnote-ref-1)
2. Zgodnie z obowiązującą klasyfikacją budżetową wydatki na wniesienie wkładu do spółdzielni ujmowane są w paragrafie 602, przy czym obejmuje on wszystkie typy spółdzielni. Z przeprowadzonych analiz wynika, że w zdecydowanej większość wydatki te dotyczą spółdzielni socjalnych. [↑](#footnote-ref-2)
3. Za przeważającą w danym roku działalność uznano tę, z której przychody posiadały największy udział w  przychodach ogółem jednostki. [↑](#footnote-ref-3)
4. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 1997 nr 123 poz. 776 z późn. zm.) art. 26a. Szczegółowe warunki ubiegania się o środki reguluje *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych*. [↑](#footnote-ref-4)
5. Za spółdzielnie o dodatnim bądź ujemnym wyniku finansowym zostały uznane podmioty, w budżetach których różnice pomiędzy wszystkimi uzyskanymi przychodami a poniesionymi kosztami stanowiły więcej niż 5% całkowitej sumy rocznych przychodów. Jednostki, w przypadku których wspomniane różnice nie przekraczały 5% (wraz z organizacjami, w budżetach których przychody były takie same jak koszty) zostały uznane za podmioty o zrównoważonym wyniku finansowym, ponieważ tak niewielkie dysproporcje pomiędzy przychodami a kosztami nie tworzą istotnego deficytu ani znacznych nadwyżek finansowych. Dodatkowo przyjęto założenie, że różnice nieprzekraczające poziomu 1 tys. zł (pomimo przekraczania 5% całkowitej sumy rocznych przychodów) są mało istotne dla sytuacji danej organizacji. Z tego powodu podmioty, w budżetach których zarejestrowano wymienione różnice również zostały uznane za organizacje cechujące się zrównoważonym wynikiem finansowym, bez względu na różnicę przychodów i kosztów wyrażoną w %. [↑](#footnote-ref-5)
6. jw. [↑](#footnote-ref-6)
7. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) art. 46, ust 2. [↑](#footnote-ref-7)
8. Na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 1997 nr 123 poz. 776 z późn. zm.) art. 12a. [↑](#footnote-ref-8)
9. Jednorazowe wsparcie udzielane jest na **założenie spółdzielni**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, **bądź na przystąpienie do już istniejącego podmiotu** w wysokości nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia Szczegółowe warunki ubiegania się o środki reguluje *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r., w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej* (Dz. U z 2017 r. poz. 1380). [↑](#footnote-ref-9)
10. Maksymalna wysokość środków, które mogą zostać przyznane na wniesienie wkładu do spółdzielni, nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Szczegółowe warunki ubiegania się o środki reguluje *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej* (Dz.U. 2007 nr 194 poz. 1403). [↑](#footnote-ref-10)
11. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. 2006 nr 94 poz. 651) art. 12 ust. 3a . Ustawa przewiduje refundację w pełnej wysokości przez 24 miesiące oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. [↑](#footnote-ref-11)
12. W perspektywie finansowej 2014-2020 przewidziano wsparcie zarówno dla istniejących, jak i nowopowstałych przedsiębiorstw społecznych, do których zaliczane są spółdzielnie socjalne. Wsparcie to oferowane jest przede wszystkim w ramach projektów realizowanych przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej i ma zarówno wymiar finansowy, jak i pozafinansowy. Bezzwrotne wsparcie finansowe udzielane jest na pokrycie wydatków niezbędnych do rozpoczęcia lub prowadzenia działalności, utworzenia miejsca pracy w spółdzielni, a także na pokrycie podstawowych kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego w początkowym okresie działania (tzw. wsparcie pomostowe). W wybranych regionach wsparcie niefinansowe dla spółdzielni socjalnych oferują ponadto Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej, które w ramach realizowanych projektów prowadzą działania z zakresu sieciowania przedsiębiorstw społecznych. [↑](#footnote-ref-12)
13. Zgodnie z danymi z systemu SL2014 na dzień 31.12.2016 r. spółdzielniom socjalnym udzieliło wsparcia 10 ROPS oraz 25 OWES. [↑](#footnote-ref-13)
14. Działania realizowane w ramach projektu „Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej” Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) we współpracy z pośrednikiem finansowym - Towarzystwem Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych S.A (TISE S.A) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludziki. [↑](#footnote-ref-14)