Przeciętne zatrudnienie[[1]](#footnote-1) i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2022 r.

W sierpniu 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z sierpniem 2021 r. było wyższe o 2,4% i wyniosło 6502,6 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się minimalnie (o 0,1%).

⇧ 2,4%

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2022 r. w porównaniu z sierpniem 2021 r. było wyższe o 12,7% i wyniosło 6583,03 zł (brutto). Względem lipca 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zmnieszyło się o 2,9%.

⇧ 12,7%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

# **Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw**

**Sektor przedsiębiorstw** stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych rodzajów działalności PKD 2007[[2]](#footnote-2), o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje, m.in.administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

**Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze  
przedsiębiorstw w sierpniu 2022 r.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | 08 2022 | | | 01-08 2022 | |
| w liczbach bezwzględnych | 07 2022= =100 | 08 2021= =100 | w liczbach bezwzględnych | 01-08 2021= =100 |
| Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów | 6502,6 | 99,9 | 102,4 | 6496,8 | 102,5 |
| Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł | 6583,03 | 97,1 | 112,7 | 6523,18 | 113,1 |
| w tym bez wypłat  z zysku | 6578,98 | 97,1 | 112,7 | 6521,82 | 113,1 |

W sierpniu w porównaniu z lipcem 2022 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się minimalnie (o 0,1%). Niewielkie zmniejszenie przeciętnego zatrudnienia w sierpniu 2022 r. było wynikiem m.in. zwolnień w jednostkach, a także zakończenia umów terminowych i nie przedłużania ich.

Porównując sierpień 2022 r. do sierpnia 2021 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 2,4%, podczas gdy w sierpniu 2021 r. odnotowany w skali roku wzrost był niższy i wyniósł 0,9%.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw   
  
W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną i jej wpływem na rynek pracy, od marca do maja 2020 r. odnotowywano spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw miesiąc do miesiąca, natomiast od czerwca 2020 r. do grudnia 2020 r. zaobserwowano jego wzrost. W 2021 roku przeciętne zatrudnienie ulegało niewielkim zmianom, jednak do grudnia 2021 r. nie powróciło do wartości odnotowywanych na początku 2020 r. Od rozpoczęcia 2022 roku widoczny był wzrost przeciętnego zatrudnienia względem poprzedniego miesiąca, z wyjątkiem maja i sierpnia 2022 r. kiedy to odnotowano jego niewielki spadek. W sierpniu 2022 r. w porównaniu z lipcem 2022 r. przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się o ok. 5,6 tys. etatów.

W sierpniu 2022 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się w stosunku do lipca 2022 r. o 2,9%, podczas gdy w sierpniu 2021 r. w porównaniu do lipca 2021 r. płace zanotowały mniejszy spadek, wynoszący 0,1%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za płacę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

Zmniejszenie się przeciętnych wynagrodzeń w sierpniu 2022 r. względem lipca 2022 r. spowodowane było wypłatami w poprzednim miesiącu m.in. premii kwartalnych, półrocznych, motywacyjnych, jubileuszowych, nagród z okazji Dnia Leśnika i Dnia Energetyka, a także podwyżki wynagrodzeń wraz z ich wyrównaniem, wypłaty premii z powodu inflacji, dodatkowych nagród jednorazowych oraz odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń[[3]](#footnote-3)). Spadek przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto odnotowano prawie we wszystkich sekcjach PKD 2007, z czego największy w sekcji „Górnictwo i wydobywanie” (o 33,6%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 9944,69 zł (miesiąc wcześniej 14975,43 zł), w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiec­two i rybactwo”[[4]](#footnote-4) (o 30,8%) i płacą w wysokości 8241,87 zł (miesiąc wcześniej 11910,56 zł) oraz w sekcji „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę” (o 17,1%), gdzie wynagrodzenia zmniejszyły się do 9138,90 zł (miesiąc wcześniej wyniosły 11020,26 zł).

W skali roku (sierpień 2022 r. do sierpnia 2021 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 12,7%. Przed rokiem (sierpień 2021 r. do sierpnia 2020 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnej płacy na poziomie 9,5%.

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

W 2022 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3010 zł, tj. o 7,5% względem roku poprzedniego, kiedy to wynosiło 2800 zł, co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw

Narastająco w okresie ośmiu miesięcy 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu 2021 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 4,3% w sekcji „Pozostała działalność usługowa”[[5]](#footnote-5) do 22,5% w sekcji „Górnictwo i wydobywanie”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 13,1%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 11197,51 zł (wzrost o 12,0% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 4661,85 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 13,7%).

# **Wyjaśnienia metodologiczne**

**Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie:** leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powie­trze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazy­nowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności prawniczej, rachunkowo-księgowej i doradztwa podatkowego, działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspie­rającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospo­darczej” (DG‑1). W ramach tego sprawoz­dania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a pod­mioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - metodą reprezentacyjną[[6]](#footnote-6)

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło - szczegółowy zakres wyłączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1[[7]](#footnote-7).

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

|  |  |
| --- | --- |
| Opracowanie merytoryczne:  **Departament Rynku Pracy**  **Dyrektor Agnieszka Zgierska** Tel: 22 608 30 15 | Rozpowszechnianie: **Rzecznik Prasowy Prezesa GUS** **Karolina Banaszek**Tel: 695 255 011 |
| **Wydział Współpracy z Mediami**  Tel: 22 608 38 04  **e-mail:** [**obslugaprasowa@stat.gov.pl**](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl) | Ikonka strony wwwwww.stat.gov.pl |
| Ikonka twittera@GUS\_STAT |
| Ikonka facebooka@GlownyUrzadStatystyczny |
|  | Ikonka instagramagus\_stat |
|  | Ikonka Youtubaglownyurzadstatystycznygus |
|  | glownyurzadstatystycznyIkonka linkedin |
| **Powiązane opracowania** [Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/)[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w pierwszym kwartale 2022 roku](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/zatrudnienie-i-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej-w-pierwszym-kwartale-2022-r-,1,46.html)[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/struktura-wynagrodzen-wedlug-zawodow-w-pazdzierniku-2020-roku,4,10.html) [Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/zasady-metodyczne-rocznik-pracy/zeszyt-metodologiczny-pracujacy-w-gospodarce-narodowej,7,1.html)  [Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/zasady-metodyczne-rocznik-pracy/zeszyt-metodologiczny-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej,6,1.html)  **Temat dostępny w bazach danych** [Baza BDL – temat rynek pracy](https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/podgrup/temat)[Baza BDM – temat rynek pracy](http://bdm.stat.gov.pl/) **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku** [Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/4618,pojecie.html)[Przeciętne zatrudnienie](http://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/376,pojecie.html)[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/742,pojecie.html) | |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty. [↑](#footnote-ref-1)
2. Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 4. [↑](#footnote-ref-2)
3. Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2020/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf>. [↑](#footnote-ref-3)
4. W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta obejmuje tylko działalność „Leśnictwo i pozyskiwanie drewna” (dział 02) oraz „Rybołówstwo w wodach morskich” (klasa 03.11). [↑](#footnote-ref-4)
5. W ramach sektora przedsiębiorstw, sekcja ta nie bada działalności „Działalność organizacji członkowskich” (dział 94). [↑](#footnote-ref-5)
6. Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiebiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiebiorstw,31,1.html>. [↑](#footnote-ref-6)
7. Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2022/passive/DG-1.pdf> [↑](#footnote-ref-7)